

REDEGJØRELSE FOR ARBEID FOR LIKESTILLING OG MOT DISKRIMINERING

Steen & Strøm arbeider aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering, i samarbeid med vår majoritetseier Klepierre SA. Klepierre har et program for «diversity and inclusion» som ble innført tidlig i 2021, der det er satt konkrete målsettinger, og utarbeides en årlig statusrapport for arbeidet. Som datterselskap av Klepierre er Steen & Strøm omfattet av konsernets samlede målsettinger.

Blant konsernets målsettinger er en kvinneandel på 40% i konsernets 100 høyeste posisjoner. Det arbeides konkret for å nå dette målet samt å sikre en mer lik fordeling i avdelinger som er lite kjønnsbalansert.

Blant de konkrete målsettingene er:

- Etablering av kjønnsbalanserte suksessjonsplaner
- Bevisstgjøring med hensyn til intern mobilitet, med fokus på likebehandling av alle kandidater innenfor samme kompetansenivå
- Kvinnelig representasjon i alle kandidatutvalg
- Kontroll av likebehandling i forhold til lønn ved lønnsjusteringer
- Økt kommunikasjon og bevisstgjøring internt i selskapet, herunder innføring av «diversity week» i hele konsernet.

I Steen & Strøm er det i 2021 blant annet gjort følgende:

- Det er gjort utjevning av fastlønn med begrunnelse i likebehandling mellom kjønn.
- Det er satt en konkret ambisjon for kvinner i ledelsen (pr. i dag 1/3 av selskapets ledergruppe), samt for stillingsopprykk for kvinner
- For all permisjonsavvikling i forbindelse med svangerskap og fødsel kompenserer Steen & Strøm full lønn, også ut over det vi får refundert fra myndighetene, for begge kjønn.
- Selskapet har fleksible arbeidsordninger som bidrar til økt balanse hjem/privat for både kvinner og menn.

Totalt sett var det pr. årsskiftet 55,4% kvinner ansatt i konsernet, og 44,6% menn. Det var tre midlertidige ansatte (to kvinner og en mann). Det var kun en deltidsansatt i selskapet (kvinne), i 50% stilling.

Fordelt på forskjellige stillingsnivåer i selskapet, var kjønnsfordelingen pr. 31. desember 2021 som følger:

	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Prosentvis fordeling pr stillingsnivå				
Øverste ledelse	1	3	1.79%	5.36%
Middle Management	0	4	0.00%	7.14%
First Line Management	11	8	19.64%	14.29%
Officer	13	9	23.21%	16.07%
Assistant	6	1	10.71%	1.79%
Fordeling for virksomheten samlet	31	25	55.36%	44.64%

Gjennomsnittlig lønn for stillingsnivå og kjønn er som følger:

Gjennomsnittlig lønn (i €):			Kvinner	Menn	Snitt
Øverste ledelse			123.762	250.838	219.069
Middle Management			0	158.323	158.323
First Line Management			99.505	114.785	105.939
Officer			65.736	69.537	67.079
Assistant			48.073	48,267	48.101
Totalt			76.021	119.160	96.279

Foreldrepermisjon var i 2021 fordelt som følger:

- 1 mann, 15 uker
- 5 kvinner, 34 uker hver

Permisjonslengden er angitt som samlet permisjonslengde pr. ansatt (dvs. samlet permisjon i 2020/2021 og 2021/2022 der permisjonen har fordelt seg over to kalenderår).

Steen & Strøm har en toppledelse med kulturelt mangfold og bred diversitet i bakgrunn og alder, selv om kvinneandelen ønskes økt ut over dagens nivå.

Det vil bli arbeidet mer inngående med likestilling og ikke-diskriminering i 2022, basert på det omfattende arbeidet hos selskapets hovedeier, samt de verktøy som tilbys i Norge (særlig fra NHO).